



แผนกลยุทธ์ทางการเงิน กองบังคับการอำนวยการ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

৫.৯-৯-০৫

แผนกลยุทธ์ทางการเงิน
กองบังคับการอำนวยการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันหลักของประเทศในระดับอุดมศึกษาที่ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และมีความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

๑.๒ พันธกิจ (Mission)

- ๑) ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม
- ๒) เป็นแหล่งรวมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการด้านการวิจัย และวิชาชีพตำรวจชั้นสูง
- ๓) ให้บริการทางวิชาการและด้านอื่น ๆ แก่สังคม

๑.๓ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์

๑) *ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑* ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจที่มีความรู้ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๑.๑) ปรับปรุงหลักสูตรของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ให้มีความสอดคล้องต่อความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสังคม โดยใช้การประเมินหลักสูตรเป็นแนวทางในการปรับปรุง

๑.๒) พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการความรู้ภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๑.๓) เสริม เพิ่มเติมความรู้ที่จำเป็นให้แก่แก่นักเรียนนายร้อยตำรวจและนักเรียนอบรม

๒) *ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒* พัฒนาทักษะในวิชาชีพตำรวจและส่งเสริมพลานามัยที่ดีแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๒.๑) สร้างความพร้อมด้านทักษะและยุทธวิธีตำรวจแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ

๒.๒) พัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียนนายร้อยตำรวจและผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์

๒.๓) พัฒนาศูนย์ฝึกยุทธวิธีตำรวจให้เป็นศูนย์กลางในการฝึกอบรมบุคลากร ให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่นภายในประเทศ

๓) *ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓* พัฒนาจิตใจและคุณธรรมแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจให้มีจิตใจที่อุทิศตนให้สังคมและประเทศชาติ ใฝ่รู้ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และอยู่ร่วมกับสังคมอย่างมีความสุข ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๓.๑) พัฒนาจิตใจและคุณธรรมแก่บุคลากรในวิชาชีพตำรวจ

๓.๒) พัฒนาบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ให้สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ใฝ่รู้ รู้จักคุณค่าของศิลปะ วัฒนธรรม อยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างมีความสุข

๔) *ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔* พัฒนาองค์ความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ เพื่อให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายภายในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์

๔.๑) สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศ เพื่อแลกเปลี่ยนและพัฒนาองค์ความรู้ในวิชาการตำรวจ

๔.๒) ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาในวิชาการตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย โดยเน้นให้นำผลการวิจัยมาใช้ในการเรียนการสอน การเผยแพร่ และการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๔.๓) ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมในด้านต่าง ๆ โดยเฉพาะด้านวิชาการตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

๔.๔) ให้บริการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ แก่สำนักงานตำรวจแห่งชาติและหน่วยงานภายนอก

๔.๕) ยกกระดับการศึกษาให้แก่ข้าราชการตำรวจชั้นประทวนให้มีวุฒิปริญญาตรี

๔.๖) ให้บริการทางวิชาการในหลักสูตรระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และหลักสูตรระยะสั้น

๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้สามารถสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนได้อย่างเหมาะสม ประกอบด้วย ๗ กลยุทธ์

๕.๑) ปรับโครงสร้างและจัดทำระเบียบต่าง ๆ ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้รองรับกับภารกิจประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาโรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และรับกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายซับซ้อนมากขึ้น

๕.๒) พัฒนาห้องสมุดและศูนย์ปฏิบัติการทางภาษาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๓) พัฒนาระบบการประเมินคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาแห่งชาติ

๕.๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับและส่งเสริมกับภารกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๕.๕) พัฒนาบุคลากรภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะสอดคล้องกับภาระหน้าที่ ตลอดจนมีความเป็นมืออาชีพ

๕.๖) พัฒนาบุคลากรภายในโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

๕.๗) จัดหางบประมาณและดำเนินการใช้ทรัพยากรที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีอยู่ เพื่อพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจไปสู่เป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์กลยุทธ์ทางการเงิน

๒.๑) เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการด้านงบประมาณของโรงเรียนนายร้อยตำรวจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒.๒) เพื่อสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพในการจัดหางบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์

๒.๓) เพื่อให้การบริหารจัดการด้านงบประมาณมีเป้าหมายที่ชัดเจนและปฏิบัติได้

๒.๔) มีการติดตามผลและนำไปปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมายกลยุทธ์ทางการเงิน

๓.๑) มีการบริหารการเงินโดยใช้ระบบงบประมาณ พิสัย การเงินจากงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ เพื่อสนับสนุนภารกิจและกลยุทธ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓.๒) บริหารการเงินโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางการเงินของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

จุดแข็ง (Strengths)

๑. กองบังคับการอำนาจการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒. มีแนวทางการบริหารงบประมาณเงินรายได้ที่แน่นอนเป็นประจำทุกปี

๓. มีคณะกรรมการบริหารของกองบังคับการอำนาจการ พิจารณาในการจัดสรรงบประมาณเพื่อความโปร่งใส สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์

๔. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตามการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่โรงเรียนนายร้อยตำรวจกำหนด
๕. เอกสารเบิกจ่ายถูกต้องเป็นตามระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ตามที่ทางราชการกำหนด
๖. มีการรายงานแผน-ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นประจำทุกเดือนและทุกรายไตรมาส
๗. ข้อมูลการเงินมีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
๘. มีเงินนอกงบประมาณสำหรับสนับสนุนในแต่ละปี

จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ไม่มีระบบฐานข้อมูลทางการเงินและงบประมาณที่ทันต่อการบริหารและการตัดสินใจ
๒. บุคลากรยังขาดความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณประเภทต่างๆ
๓. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศและแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายงบประมาณจากแหล่งงบประมาณต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน ทำให้ผู้เบิกจ่ายเกิดความสับสนและมีความผิดพลาด
๔. ขาดผู้เชี่ยวชาญในการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารการเงิน

โอกาส (Opportunities)

๑. ประชาชนยังมีความต้องการเข้าศึกษาในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๒. เป็นหน่วยงานแห่งเดียวที่ผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจให้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๓. มีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ภัยคุกคาม (Threats)

๑. มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อย ส่งผลกระทบต่อแผนปฏิบัติราชการของหน่วย
๒. กฎ ระเบียบด้านการเงินมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย

๕. แนวทางการบริหารทรัพยากรด้านการเงิน

๕.๑ การจัดหาทรัพยากรทางการเงิน

๑) กองบังคับการอำนวยการ มีแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงินโดยมีฝ่ายวางแผนและบริหารได้ทำการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ นำมาจัดทำกรอบในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ผ่านการประชุม คณะกรรมการบริหารเพื่อให้จัดทำคำของบประมาณตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ก่อนส่งให้ ตร.

๒) งบประมาณด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ซึ่งประกอบด้วยรายรับจากเงินทุนสนับสนุนการวิจัย เงินค่าจ้างการเป็นที่ปรึกษาและเงินให้บริการวิชาการต่าง ๆ ที่บุคลากรในโรงเรียนนายร้อยตำรวจได้รับจากแหล่งภายนอก ภาครัฐที่ให้การสนับสนุนมาประมาณการรายรับ

๖. แนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ

การใช้จ่ายงบประมาณจัดสรรตามพันธกิจของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในด้านการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของ ตร. ด้านการพัฒนาองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านการวิจัย และวิชาชีพตำรวจชั้นสูง รวมทั้งด้านการให้บริการทางวิชาการและด้านอื่น ๆ แก่สังคม

๗. ระบบฐานข้อมูลทางการเงิน

๗.๑ ฐานข้อมูลในระบบงบประมาณ พัสดุ การเงินและบัญชี

๗.๒ ระบบ GFMS สำหรับจัดทำรายงานทางการเงิน

๘. การจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงิน

กองบังคับการอำนวยการมีนโยบายในการจัดทำรายงานแสดงฐานะทางการเงินอย่างเป็นระบบตามหลักการบริหารการเงินและนำเสนอต่อที่ประชุมผู้บริหารเป็นรายเดือนและรายไตรมาส พร้อมทั้งเสนอแนะปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย วิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงของหน่วย เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารต่อไป

